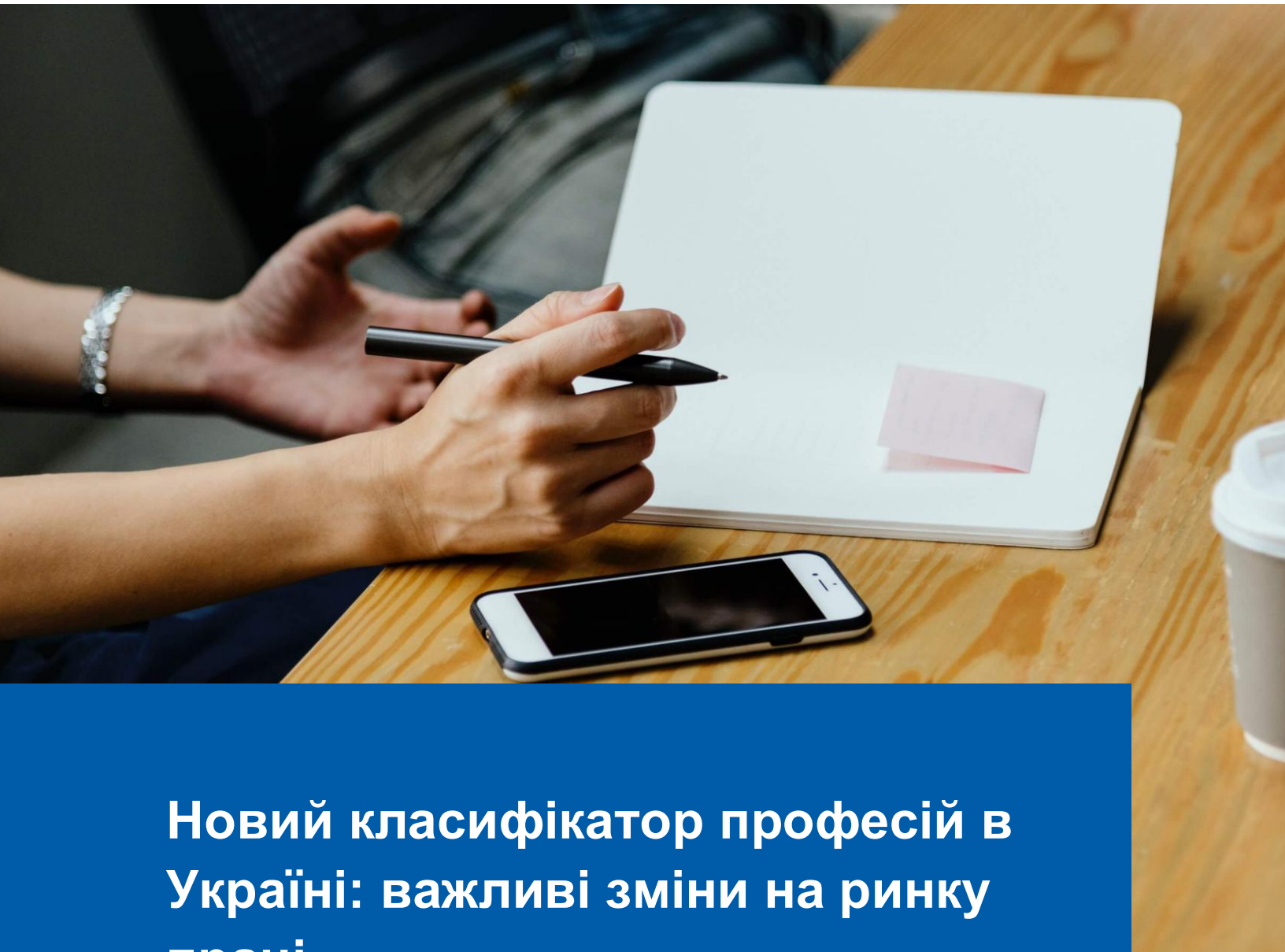


News Flash

Травень, 2025



**Новий класифікатор професій в
Україні: важливі зміни на ринку
праці**

Новий класифікатор професій в Україні: важливі зміни на ринку праці

29 квітня 2025 року Президент підписав Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці» від 15.04.2025 № 4353-IX. Закон був опублікований 1 травня 2025 року і чинний з наступного дня після офіційного опублікування. **Відбуватимуться масштабні зміни у системі професійної класифікації в Україні, які стосуватимуться не лише державних інституцій, а й бізнесу.**

Оновлений класифікатор професій як єдиний реєстр кваліфікацій

Наразі в Україні є декілька несинхронізованих джерел інформації про професії та кваліфікації:

- Національний класифікатор України ДК 003:2010 «Класифікатор професій»
- Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників (ДКХП)
- Реєстр кваліфікацій

Багато з них є застарілими та не відповідають сучасним бізнес-процесам. **Новий закон передбачає створення Єдиного реєстру кваліфікацій.** Оновлений класифікатор професій об'єднає всі ці джерела в єдину та зручну базу даних.

Цей закон також надасть повноваження вести Класифікатор професій Національному агентству кваліфікацій, що має дозволити вносити зміни оперативно і відповідно до розвитку ринку праці.

Як новий класифікатор професій вплине на бізнес?

Нові назви професій і кваліфікаційні вимоги

Роботодавці матимуть доступ до сучасного класифікатора професій, які реально існують у компаніях. Це має полегшити процес оформлення кадрової документації, створення

посадових інструкцій та підбір персоналу відповідно до затверджених кваліфікацій. Нові назви професій означають також, що **компанії будуть змушені переглянути всю кадрову документацію,** як-от штатні розписи, трудові договори та внутрішні політики.

Скасовується обов'язок подавати інформацію про вакансії до центрів зайнятості

Таким чином, адміністративне навантаження на кадрові команди зменшиться – менша кількість звітності та паперової роботи, а також більше гнучкості у формуванні команди, оскільки не буде необхідності дублювати вакансії через державні канали.

Галузеві ради при Національному агентстві кваліфікацій

Бізнес може долучатися до галузевих рад при агентстві і, таким чином, впливати на формування нових професій, посадових функцій і кваліфікацій. **Новий закон передбачає посилення ролі Національного агентства кваліфікацій,** надаючи бізнесам, які беруть участь у цих радах, більший вплив на новий класифікатор професій. Це надає змогу формувати професії і вимоги до них таким чином, щоб вони відповідали реальним потребам бізнесу сьогодні.

Зміни в інших законах України

Закон № 4353 також передбачає внесення змін до:

- Кодексу законів про працю України (КЗпП)
- Закону України «Про зайнятість населення»
- Закону України «Про освіту»

Які мають бути наступні кроки для бізнесу?

Великі зміни на ринку праці в Україні вимагатимуть від роботодавців швидкої адаптації – від підготовки кадрових команд до нововведень до повної переоцінки внутрішніх процесів компанії.

Також варто постійно слідкувати за змінами в класифікаторі професій, що може потребувати значних ресурсів від кадрових спеціалістів.

Чому варто розглянути аутсорсинг кадрового адміністрування?

Аутсорсинг кадрового адміністрування має багато переваг і в цілому може докорінно

вплинути на діяльність компанії. В контексті нового закону про Єдиний класифікатор професій аутсорсинговий партнер може:

- Провести повний кадровий аудит і підготувати перелік документів, які потребують оновлення. Таким чином, аутсорсинг допоможе значно зменшити ризик юридичних проблем або фінансових санкцій з боку контролюючих органів
- Допомогти з оновленням та оптимізацією внутрішніх процесів: оновити інструкції, кадрові шаблони, внести зміни до трудових книжок тощо
- Допомогти з постійним моніторингом класифікатора професій і вчасно інформувати роботодавця про актуальні та відповідні зміни
- Надати консультації кадровим командам компанії, щоб підготувати їх до роботи з новими класифікаціями та пов'язаними з ними вимогами

Кадрові спеціалісти в Аккейс Україна завжди готові не лише підтримати ваш бізнес в адаптації до нових змін, але й бути на крок попереду ваших потреб.

Якщо вам потрібен надійний та оперативний партнер – зверніться до нас!

Відмова від відповідальності

Звертаємо Вашу увагу на те, що стаття підготовлена для загального ознайомлення з даним питанням та не є індивідуальною консультацією спеціаліста. Крім того, оскільки законодавство постійно змінюється, деяка інформація також може змінитися вже після того, як стаття була опублікована, і Аккейс не несе ніякої відповідальності за потенційні ризики та збитки, спричинені шляхом вживання заходів на основі інформації викладеної вище.

Хочете більше таких новин?

Підпишіться!

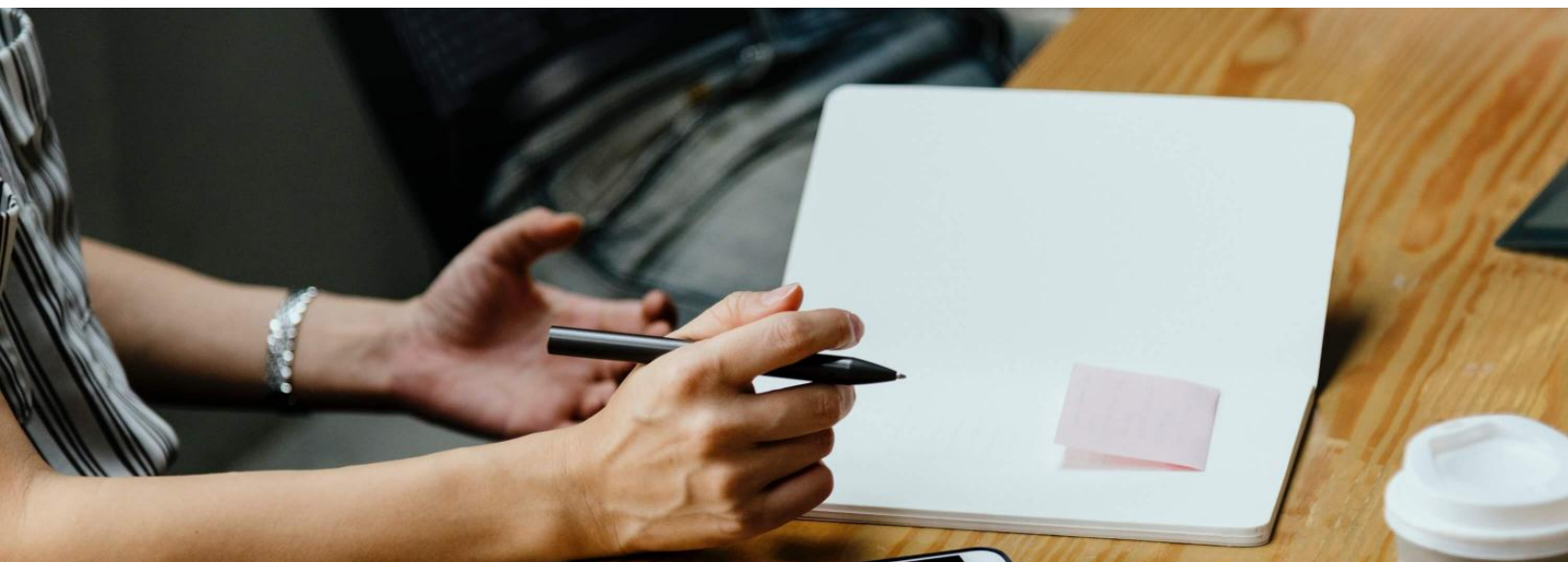
Контакти

Алія Євстіфєєва

Старший спеціаліст з кадрів

E-mail: ukraine@accase.com

телефон: +380 44 364 4046



Про Аккейс

АККЕЙС Україна – це Ваш надійний та ініціативний партнер з надання консалтингових та аутсорсингових послуг. Ми дбаємо про потреби Вашого бізнесу і знаходимо комплексні рішення для Ваших запитів. Завдяки інноваційним технологіям та ретельному підходу наші клієнти отримують всебічну підтримку від партнера, який ставиться до їхніх справ, як до власних. В нашій команді є більш ніж 800 експертів та близько 2 000 клієнтів, які нам довіряють. Завдяки цьому, ми маємо багатий досвід, який допоможе забезпечити ефективну діяльність та зростання Вашого бізнесу на місцевому та міжнародному рівні.

АККЕЙС працює на міжнародному рівні як Accase Circle – бізнес-спільнота, яка об'єднує однодумців та досвідчених аутсорсингових професіоналів, які надають якісні послуги з високим рівнем обслуговування, долаючи межі у цій сфері. Accase Circle охоплює понад 60 локацій та об'єднує більш ніж 7 000 професіоналів. Ми підтримуємо більш ніж 80 000 клієнтів з різних галузей, переважно середніх за розміром та міжнародних компаній зі списку Fortune 500, та обробляємо щонайменше 800 000 розрахункових листів в усьому світі.

Будь ласка, відвідайте www.accase.com та www.circle.accase.com для отримання додаткової інформації.

