

News Flash

лютий 2015р.



**В Україні внесено зміни до порядку
видачі дозволу на працевлаштування
іноземців та осіб без громадянства**

Уряд України вніс зміни до порядку працевлаштування іноземців та осіб без громадянства

Постановою КМУ «Про деякі питання дерегуляції господарської діяльності» від 28.01.2015р. за №42 (далі – Постанова 42) було внесено ряд змін до законодавчих актів, та зокрема, до Питання видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, затвердженого Постановою КМУ від 27.05.2013р. №437.

Перелік обставин на доцільне застосування праці іноземців розширено

У відповідності до Постанови 42 до порядку отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства внесено наступні зміни.

Визначені особи, що звільняються від сплати за видачу дозволу, а саме: особи, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця або особи, яка потребує додаткового захисту, а також особи, та, які подали документи для продовження дії дозволу.

Доповнено перелік обставин, за яких застосування праці іноземців та осіб без громадянства є доцільним та достатньо обґрунтованим. Так, якщо іноземець або особа без громадянства (окрім раніше визначених підстав):

- претендує на зайняття у суб'єкта індустрії програмної продукції посади керівника або посади: розробника обчислювальних систем, розробника комп'ютерних програм, техніка-програміста;
- має диплом про вищу освіту одного з навчальних закладів, віднесених до першої сотні в одному з таких світових рейтингів:
- Таймс Хайер Едьюкейшн (Times Higher Education) за відповідною категорією професії;
- Академік Ренкінг ов Волд Юніверситіз, підготовлений Центром університетів світового класу при Шанхайському університеті Цзяо Тун (Academic Ranking

of World Universities by the Center for World-Class Universities at Shanghai Jiao Tong University);

- КьюЕс Ворлд Юніверситі Ренкінгз бай Фекелті (QS World University Rankings by Faculty);
- Вебометрікс Ренкінг ов Волд Юніверситіз (Webometrics Ranking of World Universities),

то застосування праці таких осіб є доцільним та достатньо обґрунтованим.

Строки стали коротші

Постановою 42 значно скорочені строки, визначені Питаннями видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, а саме:

1. Строк, протягом якого територіальний орган приймає рішення щодо видачі, відмови у видачі, продовження дії, відмови у продовженні дії або анулювання дозволу, скорочено з 15 календарних днів до 7 робочих днів з дня реєстрації документів;
2. Строк для оформлення рішення територіального органу скорочено до 2 робочих днів;
3. Строк на сплату за видачу дозволу становить 10 робочих днів з дня отримання рішення про видачу дозволу. У разі прострочення оплати дозвіл скасовується;
4. Скорочено також і строк на оформлення та видачу дозволу з 10 робочих днів з дня зарахування коштів за дозвіл до 3 робочих днів.

Нагадаємо, що до сьогоднішнього дня з моменту прийняття Постанови КМУ від 27.05.2013р. №437 «Питання видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства» дозволи територіальними органами не видавались та правовою підставою для застосування праці іноземців був Витяг із наказу про прийняття рішення про видачу (продовження дії) дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україна або ж у разі звернення за продовженням дії – відповідно заповнювався дозвіл на працевлаштування, який видавався згідно Постанови КМУ від 08.04.2009р. №322.

Продовження дії дозволу не потребує додаткової оплати

Суттєво змінено положення п.18 Питань та визначено, що дозвіл видається на строк, зазначений у трудовому договорі (контракті), але не більш як на один рік. Якщо трудовий договір (контракт) є безстроковим, то дозвіл видається на один рік. Дія такого дозволу може бути продовжена необмежену кількість разів на той самий строк.

З вищезазначеного положення вбачається, що плата за видачу дозволу справляється лише при отриманні дозволу на використання праці іноземця, та не повинна здійснюватись у разі подальших неодноразових продовжень дії дозволу.

Нагадаємо, що до теперішнього часу плата не справлялась у разі одноразового продовження дії дозволу, після чого необхідно було отримувати новий дозвіл.

Закінчився строк дії трудового договору – повідом територіальний орган

На відміну від змісту п.29 Питань попередньої редакції, де було зазначено, що роботодавець повідомляє у письмовій формі протягом трьох робочих днів територіальний орган, яким видано дозвіл, про дострокове розірвання або припинення трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства, положення зміненого пункту 29 містять вимогу щодо повідомлення роботодавцем територіального органу у письмовій формі про припинення трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства протягом трьох робочих днів з дати його припинення.

Таким чином, якщо раніше порядок передбачав обов'язковість повідомлення про припинення трудових відносин з іноземцем лише в разі їх дострокового розірвання/припинення, то тепер роботодавець зобов'язаний повідомляти територіальний орган про припинення трудових відносин з іноземцем в будь-якому разі, навіть у разі закінчення строку дії трудового договору (контракту).

Розмір плати за видачу дозволу на працевлаштування не змінився

Залишився не зміненим розмір плати за видачу дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, який з урахування розміру мінімальної заробітної плати на 2015 рік становитиме на період до листопада (включно) 2015р. **4 872** грн. (станом на 25.02.2015р. – 152,4 євро) та з грудня 2015р. **5 512** грн. (станом на 25.02.2015р. – 172,5 євро).

Відмова від відповідальності

Звертаємо Вашу увагу на те, що стаття підготовлена для загального ознайомлення з даним питанням та не є індивідуальною консультацією спеціаліста. Крім того, оскільки законодавство постійно змінюється, деяка інформація також може змінитися вже після того, як стаття була опублікована, і Accace не несе ніякої відповідальності за потенційні ризики та збитки, спричинені шляхом вживання заходів на основі інформації викладеної вище.

Контакти

Багмет Тетяна Миколаївна

Головний юрисконсульт

E-Mail: Tetiana.Bagmet@accace.com

телефон: +380 44 569 33 10

Про Accace

Зі штатом понад 250 спеціалістів та філіями в семи країнах Accace є однією з провідних консалтингових компаній Центральної та Східної Європи. Протягом останніх років, завоювавши довіру понад 1400 міжнародних компаній, що стали нашими клієнтами, Accace розпочала стратегічну експансію поза межами регіону, щоб стати надійним провайдером послуг на світовому рівні.

Офіси Accace представлені в Чехії, Румунії, Словаччині, Польщі, Україні та Німеччині. Також ми надаємо послуги через довірених партнерів в інших країнах Європи та світу.

Більш детально про нас на www.accace.com